

Bilancio Sociale 2025



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...) ..	9
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	15
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	15
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi ..	16
Modalità di nomina e durata carica	16
N. di CDA all'anno	16
N. medio di partecipanti per ogni anno	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	18
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	19
Composizione del personale	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	22
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati” ..	26
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	26
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
Output attività	29

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale).....	32
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	32
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	32
Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti).....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	33
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	33
Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni.....	33
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	35
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	35
Capacità di diversificare i committenti	36
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	37
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse	37
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	37
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI.....	38
Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	38
Politiche e modalità di gestione di tali impatti	38
Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	39
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	40
Tipologia di attività	40
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	40
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	41
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale.....	41
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.	41
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	41
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni.....	41

11.	MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE	
	(modalità di effettuazione degli esiti)	42
	Relazione organo di controllo.....	42

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale permette alla SELVA Società Cooperativa Sociale di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione, che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale, infatti, tiene conto della complessità dello scenario in cui si muove la nostra realtà e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, la propria missione, gli obiettivi, le strategie, le attività ed i risultati economico-finanziari.

Il bilancio sociale vuole rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare la SELVA Società Cooperativa Sociale ha deciso di evidenziare le valenze:

- Informativa;
- Gestionale;
- Di governance;
- Di comunicazione;
- Di relazione.

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2025 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna ed esterna;
- Fidelizzare i portatori d'interesse;
- Informare il territorio;
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione.

Il Bilancio sociale 2025 viene stilato secondo le linee guida ufficiali e riguarda il nono anno di attività della cooperativa.

Anche quest'anno, prosegue la collaborazione con La Macina Terre Alte coop. sociale di comunità di Acqualagna (Pu), nell'affitto della gestione del C.E.A Selva di Castelfidardo e di tutte le attività educative, ricreative e culturali annesse, in più la gestione di musei civici; restano quindi a SELVA cooperativa sociale le attività di agricoltura biologica e sociale, i tirocini di inclusione sociale e l'attività di assemblaggio. Pertanto i dati presenti nel Bilancio tengono conto di tale situazione.

Purtroppo nel 2025 la produzione agricola non è andata bene, in quanto non c'è stata fioritura in oliveto. La causa primaria è da ricondurre a situazioni climatiche avverse al record di produzione dell'anno precedente, che ha indotto l'oliveto ad una pausa fisiologica.

Per quanto riguarda la vita delle persone più fragili che fanno parte della nostra struttura, è continuato il lavoro di assemblaggio per conto terzi. L'attività è purtroppo non remunerativa, tuttavia permette di creare momenti di impiego ed impegno per i soggetti con più difficoltà.

Relativamente ai tirocini di inclusione sociale, si segnala per il 2025 la presenza di 5 tirocinanti che si sono occupati del lavoro di assemblaggio, pulizie interne ed esterne la struttura, lavori di manutenzione, lavori agricoli.

Nel 2025 si conferma un andamento positivo del risultato di gestione, tuttavia in flessione, dovuto soprattutto alla mancata produzione agricola.

Da questo documento emergono in sintesi alcune importanti indicazioni: la cooperativa ne farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni, soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentate e rendicontate in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Ausplicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato, vi auguriamo buona lettura.

Castelfidardo, 30/03/2026

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento è stato compilato secondo la normativa di riferimento e grazie al portale "Bilancio Sociale" messo a disposizione da Confcooperative. I dati inseriti sono stati estrapolati dalla documentazione fiscale (Bilancio, Stato patrimoniale, Conto economico) e di archivio, in possesso della Cooperativa e dei nostri consulenti.

Rispetto al precedente Bilancio, che ha rappresentato un importante momento di apprendimento, è migliorata nel tempo la capacità di lettura e rielaborazione dei dati e delle informazioni, anche per la redazione stessa di quello sociale.

Il presente Bilancio sociale viene approvato dall'Assemblea dei soci in concomitanza con l'approvazione del Bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2025 ed è pubblicato sul sito istituzionale della cooperativa: www.selvacoop.org

Per l'anno di riferimento 2025 sono state utilizzate le seguenti specifiche metodologiche per la realizzazione del presente bilancio sociale.

Standard di riferimento o utilizzati per la rendicontazione:

Attenzione alla completezza e correttezza

Framework tematici utilizzati:

Stakeholder coinvolti nella raccolta dati e redazione (tramite ad esempio questionari o consultazione):

Volontari
Dipendenti
Collaboratori esterni
Soci
Cda consiglio direttivo
Organizzazioni partner
Beneficiari diretti

Modalità e strumenti di raccolta dati:

Verbali
Riunioni

La realizzazione del presente bilancio sociale avrà utilità di:

Consapevolezza staff

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SELVA Società Cooperativa Sociale
Codice fiscale	02726330422
Partita IVA	02726330422
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via della Battaglia, 52 - 60022 - CASTELFIDARDO (AN) - CASTELFIDARDO (AN)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C117904
Telefono	071/780156
Fax	
Sito Web	www.selvacoop.org
Email	info@selvacoop.org
Pec	info@pec.selvacoop.org
Codici Ateco	01.26.00
	01.13
	01.25.00
	81.30.00
	82.10.00
	82.92.20
	85.52.09

Aree territoriali di operatività

CASTELFIDARDO (AN)

La Cooperativa opera nel territorio di Castelfidardo, ma gli utenti dei suoi servizi, pur essendo prevalentemente locali, provengono anche dai comuni limitrofi (Osimo, Loreto, Ancona, Numana, Sirolo, Camerano, Porto Recanati, Recanati, ecc.).

In particolare la maggior parte delle azioni si svolgono:

- alla Selva di Castelfidardo, area floristica protetta della Regione Marche e zona SIC del Progetto Bioitaly (Ministero dell'Ambiente, Direttiva 92/43/ CEE "Habitat" e Rete Natura 2000);
- oliveto della Fondazione Ferretti;
- siti di interesse storico, ambientale, culturale del Comune di Castelfidardo.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e del paesaggio

Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione accorta e razionale delle risorse naturali, con esclusione dell'attività, esercitata abitualmente, di raccolta e riciclaggio dei rifiuti urbani, speciali e pericolosi

Servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla SELVA Società Cooperativa Sociale nel corso del 2025, che sono una minima parte di quelle statutariamente previste:

- Agricoltura biologica, nello specifico gestione dell'oliveto e produzione di olio EVO monovarietale;
- Apicoltura biologica, con l'allevamento di n. 03 famiglie di api e piccolissima produzione di miele;
- Produzione di confetture e conserve biologiche, come confettura extra di more di rovo selvatiche, di fichi e di more-fichi-cannella;
- Agricoltura sociale: supporto nelle attività di educazione ambientale condotte da La Macina Terre Alte coop. presso il C.E.A. "Selva di Castelfidardo"; supporto nell'organizzazione di eventi relativi alle attività agricole di nostra competenza; collaborazione con il Comune di Castelfidardo e l'Ambito Sociale Territoriale 13 per l'attuazione di tirocini di inclusione sociale;
- Vendita dei prodotti agricoli e dell'oggettistica fatta a mano.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Come attività strumentale possiamo elencare:

- Gestione e manutenzione del verde del Sacrario, dei percorsi della Selva e del verde della sede per conto della Fondazione Ferretti;
- Attività di assemblaggio di oggetti religiosi conto terzi;
- Attività di creazione di manufatti e oggettistica con materiale naturale.

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Fondazione Duca Roberto Ferretti di Castelferretto	2016
Italia Nostra APS Sez. di Castelfidardo	2017
Insieme in natura	2019
Circolo ACLI - USACLI Crocette	2019

Croce Verde Castelfidardo	2020
123 Selva gruppo informale	2022
Quam pulchra es	2022
M.A.C. Manifestazioni Artistiche Contemporanee	2023
La Macina Terre Alte coop.	2024
Atletica Amatori Avis Castelfidardo Asd	2025
CSEN settore nazionale Forest Bathing	2025
Società cooperativa agricola sociale Laboratorio Terra di Acqualagna	2025

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
APROL MARCHE SOC. COOP.	25,00

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello della Selva di Castelfidardo e della Fondazione Duca Roberto Ferretti di Castelferretto, che vi ha sede dal 1999 e che vi opera come Centro di Educazione Ambientale regionale "C.E.A. Selva di Castelfidardo" dal 2001. La nostra cooperativa, dalla sua nascita nel 2016, è partner operativo della Fondazione Ferretti, ha sede nella medesima struttura e dal 2024 si dedica in modo prevalente alle attività agricole, produzione olio Evo, confetture. Infatti, dal 2024 opera in collaborazione con La Macina Terre Alte coop., che ha preso in affitto un ramo di azienda della Selva Coop., e che ha sede operativa presso la Fondazione Ferretti.

Dati e informazioni:

Nel 2025 SELVA Cooperativa sociale non si è occupata delle attività del CEA Selva di Castelfidardo, in quanto data in gestione a La Macina Terre Alte coop. sociale. Tuttavia a latere, ha offerto servizi legati all'aspetto agricolo, fornendo ad esempio merende con prodotti locali, dando la possibilità ai ragazzi e ragazze dei tirocini di inclusione di collaborare.

Quello che rileva è la costanza della domanda di prodotti biologici, l'attenzione verso la natura, la sensibilità verso la salute e benessere.

Storia dell'organizzazione

La SELVA Società Cooperativa Sociale si è costituita il 03/10/2016 ad opera delle tre socie fondatrici Paola Zagaglia, Rita Paganucci e Ilenia Schiavoni, ex dipendenti e collaboratrici della Fondazione Ferretti ed è iscritta nel Registro Regionale delle cooperative sociali di tipo B con decreto n. 170 del 19/12/2016.

L'attività ha inizio con le prime assunzioni che sono avvenute il 30/12/2016 e con la stipula a gennaio 2017 dei contratti con la Fondazione Ferretti, per quanto riguarda l'affitto di terreni agricoli, un contratto di comodato d'uso gratuito della sede ed un accordo quadro per la collaborazione e la gestione dell'attività della Fondazione e del suo C.E.A.

Man mano, si subentra alla gestione dell'attività agricola, cercando di implementarla con nuove piantumazioni e nuovi prodotti; infatti nel 2021, seguendo il progetto iniziato negli anni passati,

sono stati piantati 325 ulivi, ampliando così la futura produzione di olive e conseguentemente di olio evo biologico.

Si gestiscono le attività svolte in collaborazione con la Fondazione Ferretti.

Per realizzare appieno lo scopo di impiegare soggetti svantaggiati, oltre all'assunzione di persone segnalate dai servizi sociali, si stipulano convenzioni con il Comune di Castelfidardo per ospitare tirocini di inclusione sociale. Si avviano convenzioni anche con scuole, scuole di formazione professionali accreditate dalla Regione Marche ed università, per ospitare studenti in alternanza scuola-lavoro, tirocini professionalizzanti e tirocini curriculari.

Nel 2018 si inizia il lavoro di assemblaggio oggetti religiosi conto terzi, si crea il nuovo logo della cooperativa e c'è l'ingresso in cooperativa di un nuovo socio (nel 2022 il lavoro di assemblaggio c/terzi non c'è stato). A inizio 2019 purtroppo una delle socie fondatrici esce dalla compagine sociale, tuttavia si acquisiscono altri due soci lavoratori.

Si inizia il lavoro di gestione dei musei civici di Castelfidardo, su incarico della Fondazione Ferretti e nel 2019 si inizia una sperimentazione di educazione outdoor con bambini dai 3 ai 5 anni insieme al gruppo informale di genitori "Insieme in Natura", poi terminata nell'inverno del 2022. Tuttavia già dall'autunno è subentrata un altro gruppo informale "123 Selva scuola parentale".

Nel corso del 2020 e del 2021, anni funestati dalla pandemia da Covid-19, è stato fatto il possibile pur di non crollare sotto il peso delle chiusure e delle misure restrittive: abbiamo mantenuto alcuni servizi attivi, cercato nuove strade e nuovi progetti, come le immersioni forestali.

Il 2022, nonostante il rallentamento delle restrizioni non c'è stata la ripresa sperata; peraltro le dimissioni di una socia lavoratrice, ha comportato notevoli disagi in termini organizzativi ed operativi, in un periodo nel quale riparte la programmazione delle attività con le scuole e con enti vari.

Il 2023 ha visto la ripresa delle attività, con incremento di quelle con le scuole. Purtroppo la risposta dei turisti non è stata quella sperata e le attività agricole hanno subito una forte flessione a causa dei cambiamenti climatici che hanno impattato negativamente sulla produzione delle olive e del miele.

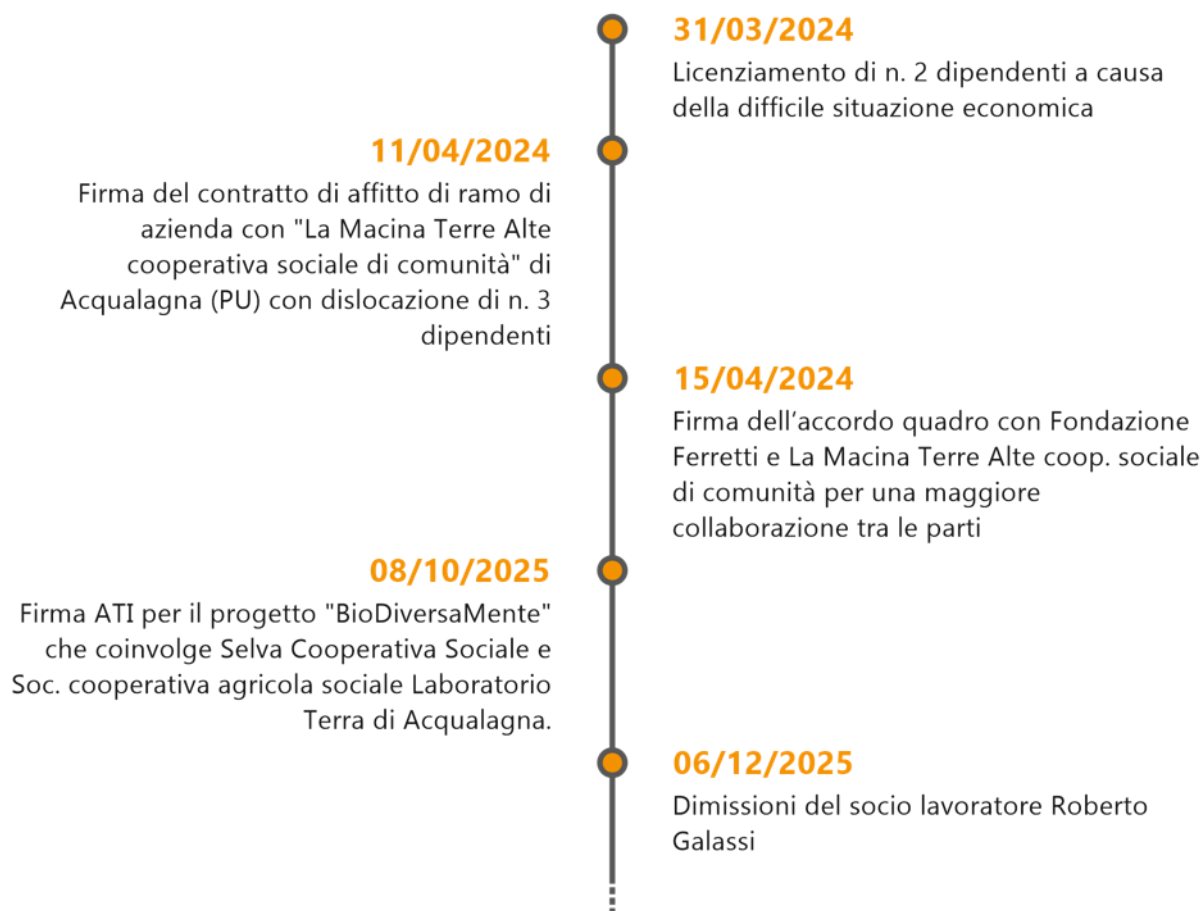
Il 2024 è l'anno del contratto di affitto di ramo di azienda a La Macina Terre Alte coop. e il contestuale ridimensionamento delle attività svolte, al fine di recuperare un equilibrio economico che manca da diverso tempo e scongiurare la chiusura definitiva.

Nel 2025 la Selva cooperativa sociale si è dedicata all'attività agricola, impegnandosi a risollevarla la situazione economico-finanziaria, ma purtroppo rispetto al 2024 l'andamento positivo risulta in sensibile flessione, a causa di un'ennesima annata senza produzione agricola. Si segnala inoltre a fine anno le dimissioni di un socio lavoratore per motivi personali. In collaborazione con Laboratorio Terra cooperativa agricola sociale di Acqualagna, è stato presentato un progetto per il bando Innovazione sociale linea 1 della Regione Marche dal titolo "BioDiversaMente: Relazioni Agricole Comunitarie" che è stato giudicato positivamente e finanziato al 100% con l'importo complessivo di € 183.582,00. Questo progetto avrebbe potuto essere un importante rilancio della nostra cooperativa, ma nel corso dei primi mesi del 2026 abbiamo dovuto rinunciare al contributo per le enormi difficoltà riscontrate nell'ottenere fidejussioni o anticipi di contributi.









4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Tipo Socio	Persone svantaggiate	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ILENIA SCHIAVONI	Altro	No	No	Femmina	49	28/04/2023	\	3	NESSUNO	No	PRESIDENTE
SIMONE MAZZIERI	Altro	No	No	Maschio	52	28/04/2023	\	3	NESSUNO	No	VICE PRESIDENTE
PAOLA ZAGAGLIA	Altro	No	No	Femmina	66	28/04/2023	\	3	NESSUNO	No	CONSIGLIERA

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato eletto dall'assemblea dei soci nella riunione del 28/04/2023 per una durata in carica di 3 anni, ovvero fino all'approvazione del bilancio del 31/12/2025.

N. di CDA all'anno

11

N. medio di partecipanti per ogni anno

3

Tipologia organo di controllo

NON NOMINATO

Partecipazione dei soci e modalità:

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2023	ORDINARIA	28/04/2023	4	100,00	0,00
2024	ORDINARIA	24/04/2024	4	89,00	11,00
2025	ORDINARIA	30/04/2025	4	100,00	33,00

I Soci hanno partecipato in maniera propositiva ed attiva; non ci sono state contestazioni in merito agli argomenti in ordine del giorno; la partecipazione è avvenuta anche grazie a domande di vario tipo per richiedere approfondimenti.

Nella SELVA Cooperativa sociale l'orientamento è sempre verso la democraticità della partecipazione ed interventi. Le decisioni vengono prese in maniera collettiva; le opinioni dei Soci contano e sono presenti momenti di confronto. Le decisioni vengono prese all'unanimità.

Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	
Personale	Riunioni, incontri, confronti, supporto	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Soci	Riunioni, incontri, confronti	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Finanziatori	Relazione sulle attività da svolgere e già svolte	Informazione
Clienti/Utenti	Questionario di gradimento	Informazione, Consultazione
Fornitori	Incontri, confronti	Informazione, Consultazione
Pubblica Amministrazione	Convenzioni	Informazione, Consultazione, Co-gestione
Collettività	Comunicazione con sito istituzionale e canali social	Informazione, Consultazione

Percentuale di Partnership pubblico: 14,00%

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ATTIVITÀ GENERALI	Fondazione	Accordo	ACCORDO QUADRO
ATTIVITÀ GENERALI	Cooperativa sociale	Accordo	ACCORDO QUADRO
TIS	Ente pubblico	Convenzione	CONVEZIONE
TIROCINI, ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	Ente pubblico	Convenzione	CONVENZIONE
COLLABORATORI ESTERNI PER ATTIVITÀ SPECIFICHE	Altro	Altro	CONTRATTO
AFFITTO DI RAMO DI AZIENDA	Cooperativa sociale	Altro	CONTRATTO
AFFITTO TERRENO AGRICOLO	Fondazione	Altro	CONTRATTO

COMODATO D'USO GRATUITO SEDE	Fondazione	Altro	CONTRATTO
---------------------------------	------------	-------	-----------

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati

1 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Con l'affitto ad altro soggetto delle attività divulgative e culturali, è venuta meno la maggior parte degli utenti e con essi il conseguente sistema di monitoraggio che usualmente svolgevamo.

Nel 2025 non sussistono ancora sistemi di monitoraggio nei confronti della clientela dei prodotti agricoli, né degli utenti dei servizi di agricoltura sociale.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Composizione del personale

Contratto a tempo Indeterminato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operai Fissi	Operai Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35						
Femmine full-time tra 35 e 50						
Femmine full-time over 50						
Femmine part-time under 35						
Femmine part-time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50				1		
Maschi full-time under 35						
Maschi full-time tra 35 e 50						
Maschi full-time over 50						
Maschi part-time under 35						
Maschi part-time tra 35 e 50						
Maschi part-time over 50						

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	1	1	0	0	0	1

Contratto a tempo Determinato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35						
Femmine full-time tra 35 e 50						

Femmine full-time over 50						
Femmine part-time under 35						
Femmine part-time tra 35 e 50			1			
Femmine part-time over 50						
Maschi full-time under 35						
Maschi full-time tra 35 e 50						
Maschi full-time over 50						
Maschi part-time under 35						
Maschi part-time tra 35 e 50				1		
Maschi part-time over 50				1		

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
2	1	3	0	0	2	1

Collaborazioni	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35						
Femmine full-time tra 35 e 50						
Femmine full-time over 50						
Femmine part-time under 35						
Femmine part-time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50						
Maschi full-time under 35						
Maschi full-time tra 35 e 50						

Maschi full-time over 50						
Maschi part-time under 35				1		
Maschi part-time tra 35 e 50						
Maschi part-time over 50						

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
1	0	1	0	1	0	0

Apprendistato	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine full-time under 35						
Femmine full-time tra 35 e 50						
Femmine full-time over 50						
Femmine part-time under 35						
Femmine part-time tra 35 e 50						
Femmine part-time over 50						
Maschi full-time under 35						
Maschi full-time tra 35 e 50						
Maschi full-time over 50						
Maschi part-time under 35						
Maschi part-time tra 35 e 50						
Maschi part-time over 50						

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Autonomi	Dirigenti	Quadri	Impiegati	Operati Fissi	Operati Avventizi	Altro
Femmine under 35						
Femmine tra 35 e 50						
Femmine over 50						
Maschi under 35						
Maschi tra 35 e 50						
Maschi over 50						

Totale maschi	Totale femmine	Totale part-time	Totale full-time	Totale under 35	Totale tra 35 e 50	Totale over 50
0	0	0	0	0	0	0

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Cessazioni:

N.	Cessazioni
2	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
1	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
1	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
0	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2025
Totale	3
> 20 anni	0
11-20 anni	0
6-10 anni	1
< 6 anni	2

N. dipendenti	Profili
4	Totale dipendenti
0	Addetti ai servizi ausiliari
0	Addetti mensa
1	Addetti pulizie
0	Amministrativi
0	animatori/trici
0	assistenti all'infanzia
0	Assistenti di base
0	assistenti domiciliari
0	Assistenti sociali
0	Ausiliari
0	autisti
0	camerieri/e
0	Capo ufficio
0	Commessi
0	Coordinatori
0	cuochi/e
0	Custodi
0	Direttrice

0	Educatori
0	Fisioterapisti
1	Impiegati
0	Infermieri
0	logopedisti/e
0	mediatori/trici culturali
0	operai/e
0	Operatori igiene ambientale
2	operatori/trici agricoli
0	Operatori servizi turistici
0	Operatori sociali
0	Operatori socio sanitari
0	psicologi/ghe
0	Responsabile dell'area aziendale strategica
0	Segretarie
0	sociologi/ghe
0	Altro

N. tirocini, stage e servizio civile	
1	Totale tirocini e stage
0	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
1	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
0	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
1	Totale persone con svantaggio	1	0

1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
34	Apicoltura 2° livello	1	34,00	No	50,00
6	Corso di Potatura	1	6,00	No	50,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Altra formazione:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti

Natura delle attività svolte dai volontari

Lavoratori agricoli, manutenzione del verde della struttura, pulizie, attività di segreteria

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari “emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati”

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali e CCNL agricoltura**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

€ 24.473 / € 12.460

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **122,90 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **1**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Rimborsi chilometrici: presentazione della nota spese**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, Aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Governance democratica ed inclusiva, Creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e Aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Le donne sono già in maggioranza all'interno dell'organo decisionale (2 su 3 componenti).

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

La stipula del contratto di affitto di ramo di azienda con La Macina Terre Alte coop. sociale, ha dislocato 3 dipendenti presso l'affittuario, con la finalità di migliorare la situazione aziendale, ma anche le condizioni economiche di questi lavoratori e anche di quelli rimasti alle dipendenze di Selva coop.

Inoltre, si pone molta attenzione al miglioramento professionale dei lavoratori, inviandoli a corsi di formazione che ne aumentano e/o perfezionano le competenze.

Resilienza occupazionale, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel 2025 c'è stata un'assunzione (una femmina) con contratto a tempo determinato e una collaborazione (un maschio)

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

Le varie iniziative culturali, ambientali e ricreative rivolte agli utenti esterni della Selva coop. sono integrate tra loro e volte al benessere e alla socializzazione. Spesso le famiglie che portano i loro figli al centro estivo, frequentano anche gli eventi proposti e acquistano i prodotti

in vendita nel negozio, così come gli utenti interni sono anche fruitori di beni e servizi proposti. Nel 2025 sono stati erogati servizi di vario tipo:

- Tirocini di inclusione sociale in collaborazione con il Comune di Castelfidardo e l'Ambito Territoriale Sociale 13;
- Progetti di messa alla prova in collaborazione con il Tribunale per i Minorenni delle Marche di Ancona;
- Collaborazioni per il Centro estivo per bambini della scuola primaria e secondaria di primo grado nei mesi di giugno e luglio;
- Supporto per le attività didattiche di ed. ambientale e culturale con le scuole di ogni ordine e grado;
- Compleanni di utenti esterni, che hanno scelto la location della Fondazione Ferretti/Selva coop. per festeggiare, con possibilità di acquistare prodotti agricoli;
- Collaborazione con il gruppo informale di genitori, scuola parentale "Un due tre Selva" per un nuovo modo di fare asilo ed utilizzo dei terreni agricoli/boschivi;
- Attività di agricoltura biologica con produzione di olio, confetture e miele;
- Servizi di manutenzione del verde per conto della Fondazione Ferretti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Ospita nei suoi terreni (uliveto, bosco) utenti di età variegata, famiglie, studenti, con l'ottica di rendere fruibile alla comunità quanto a disposizione.

Con l'attività agricola comunque si promuove il benessere delle persone e l'attenzione verso la natura.

Si partecipa agli eventi organizzati da altre associazioni, come gli eventi Selvalba e Selva Trail nell'ambito della "Settimana dello Sport".

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Trasparenza nei confronti della comunità e Aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

La Selva coop. sociale, attraverso i Bilanci sociali stessi, rende trasparente il suo operato.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure Riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, Aumento dell'Incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (Isced 5,6, 7 e 8) in professioni Scientifico-Tecnologiche (Isco 2-3) sul totale degli occupati):

Non presente

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

E' consolidato il rapporto con i servizi sociali del Comune di Castelfidardo e con l'Ambito Territoriale Sociale 13 per la realizzazione di tirocini di inclusione sociale.

Inoltre, prosegue la collaborazione con il Tribunale dei minori di Ancona per ospitare ragazzi che devono affrontare periodi di "messa alla prova" come strumento di riabilitazione.

Sostenibilità ambientale, Attività di conservazione e tutela dell'ambiente e Aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

Ciò che caratterizza da sempre le attività della Selva cooperativa sociale, è l'alta attenzione alla corretta differenziazione dei rifiuti, anche da parte degli utenti dei servizi. Nella sede è infatti presente da tempo, raccoglitori per la raccolta differenziata, una colonnina per la raccolta delle batterie esauste, periodicamente smaltite tramite il servizio comunale.

In più, si portano in discarica gli olii esausti e i rifiuti ingombranti, mentre i rifiuti agricoli vengono smaltiti presso apposito servizio. Ci si occupa inoltre:

- della segnalazione di importanti abbandoni di rifiuti;
- della raccolta e smaltimento di rifiuti lasciati nel bosco e nei campi agricoli.

Sostenibilità ambientale, Promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e Aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Gli utenti che frequentano le attività, o anche solo i luoghi in autonomia, nella maggior parte sono pienamente soddisfatte della situazione ambientale. Una piccola percentuale è critica nei confronti di scelte come lasciare a lungo l'erba alta in oliveto per agevolare gli impollinatori, migliorare la situazione del suolo e aumentare la biodiversità. Ci rendiamo conto di tale specie di disagio per le persone, ma è prioritaria la tutela ambientale, proprio per l'importanza che riveste per le persone e la comunità.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Aumento dell'uso di portali e siti istituzionali utilizzati per la gestione degli adempimenti

Output attività

In elenco le attività della Selva coop. svolte nel corso del 2025 in collaborazione con Fondazione Ferretti e La Macina Terre Alte coop.:

- **AGRICOLTURA BIOLOGICA:** nel 2025 la produzione agricola, in particolare quella dell'olio EVO, non è andata bene. Infatti la mancata fioritura degli ulivi, non ha permesso la produzione. Ciò è avvenuto per motivi legati ai cambiamenti climatici. Anche la produzione di miele non c'è stata a causa delle condizioni climatiche avverse. Scarsa la produzione di more selvatiche e di fichi, con una piccola produzione di confetture. Sono stati prodotti invece manufatti con la lavanda bio (sacchetti profumati e spighette, candela con cera d'api e gadgets in legno di ulivo). Sono state organizzate le vendite natalizie, inserendo anche altri prodotti biologici e locali ma con scarso risultato nelle vendite;

- **MANUTENZIONE SELVA E SACRARIO** Manutenzione della Selva, Sacrario, area esterna per conto della Fondazione Ferretti e de La Macina Terre Alte coop., con taglio erba, potatura siepi, taglio e rimozione alberi secchi e pericolanti, recupero legna per riscaldamento della sede;
- **AGRICOLTURA SOCIALE:** in convenzione con i servizi sociali del Comune di Castelfidardo e l'ATS13, sono state impiegate n. 6 persone con tirocini di inclusione sociale, di cui uno nuovo. La cooperativa, insieme alla Fondazione Ferretti e a La Macina Terre Alte coop., nel perseguire l'inclusività, è un luogo di incontro e di socializzazione per diverse persone che vogliono occupare il proprio tempo in qualcosa di utile e poter stare in compagnia;
- **EDUCAZIONE AMBIENTALE:** rimane l'attività di agricoltura sociale rivolta alle scuole e alle famiglie, per quanto riguarda laboratori di conoscenza dell'apicoltura e dell'olivicoltura, e la fornitura dei prodotti agricoli bio che vengono offerti ai partecipanti di alcune attività del CEA Selva di Castelfidardo. Anche se La Macina Terre alte soc. coop. ha ora in gestione molte iniziative, la Selva Coop. comunque è coinvolta per la parte che la caratterizza, fornendo il proprio personale in qualità di esperto nel settore apistico e olivicolo;
- **EXPLORE SELVA DI CASTELFIDARDO** nei mesi di luglio e agosto, nell'ambito del calendario estivo di appuntamenti rivolti principalmente ai turisti ma anche alla cittadinanza, sono stati organizzati picnic in oliveto e degustazione prodotti bio aziendali, purtroppo con scarsa partecipazione. Da rilevare soprattutto la parte di offerta prodotti bio e agricoli;
- **25 APRILE ALLA SELVA:** una giornata da trascorrere all'aria aperta tra giochi, relax, benessere e spensieratezza, con una serie di attività programmate (passeggiate alla Selva, pilates in oliveto, teatro di burattini, pranzo pic-nic, caccia al tesoro, raccolta erbe spontanee) e libere (pingpong e biliardino, gioco dell'oca, percorso di scalzismo, orienteering a squadre) oltre a mercatino agricolo di produttori locale e mostra artistica di alcuni dei nostri ragazzi degli inserimenti lavorativi: giornata realizzata solo in parte a causa di un moderato maltempo;
- **CENTRO ESTIVO GIOCAMBIENTE:** dal 09 giugno al 01 agosto e dal 25 agosto al 12 settembre: centro estivo per bambini della scuola primaria e secondaria di primo grado che hanno avuto modo di poter giocare e di divertirsi all'aperto negli ambienti dove opera la Selva coop. sociale (uliveto, terreni, bosco). Rispetto dell'ambiente che circonda la sede, interventi su materie di educazione ambientale e culturale, offerta merenda e cibo, tra cui i prodotti bio;
- **SELVALBA** passeggiata all'alba e **SELVA TRAIL** gara podistica regionale in oliveto, eventi ricompresi nella Settimana dello Sport: collaborazione per l'organizzazione, fornitura colazione, assistenza durante la giornata, offerta di alcuni premi per i partecipanti;
- **CONVERSAZIONI IN GIARDINO:** nell'ambito della kermess estiva, in una delle serate realizzate alla Fondazione Ferretti con un concerto pianistico dell'Accademia Unisono, fornitura organizzazione di una degustazione con prodotti bio e locali;
- **NELLA SELVA DI HALLOWEEN e SELVA ESCAPE WOOD:** rispettivamente il 26 ottobre e 31 ottobre, due iniziative dedicate ai bambini e agli adulti, durante i quali sono stati poi offerti prodotti bio locali;
- **AUTUNNO IN SELVA:** 16 novembre, giornata di giochi e attività varie, durante la quale è stato organizzato il picnic su prenotazione con prodotti bio;

- Collaborazione con il gruppo informale di genitori **"Un due tre Selva"**, che utilizza un vecchio scuolabus per le attività educative e di istruzione parentale. I bambini iscritti sono 6/7;

INTERNAMEENTE:

- Momenti conviviali, in occasione delle festività di Pasqua e Natale/fine anno per i dipendenti della cooperativa con fragilità;
- Riunioni periodiche informali (oltre agli incontri del CDA come da legge) come prassi organizzativa;
- Periodici incontri con i dipendenti normodotati e con fragilità;
- Riunioni necessarie per agevolare il confronto, la comunicazione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi sociali.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Di cui nuovi lavoratori dipendenti nell'ultimo anno	Di cui nuovi tirocinanti assunti nell'ultimo anno
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
1	soggetti con disabilità psichica L 381/91	0	1
0	soggetti con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone detenuti, in misure alternative e post-detenzione L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

Durata media tirocini (mesi) 12 e 100,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 10

Tipologia: Selva cooperativa sociale, benché si occupi di produzione agricola, manutenzione e cura del verde locale, vendita di prodotti bio, degustazione dei propri prodotti, ha collaborato con La Macina cooperativa sociale per le attività di educazione ambientale, spesso offrendo agli utenti la possibilità di un assaggio di prodotti bio locali, l'utilizzo dei propri spazi e attrezzature e consulenza dei propri esperti di apicoltura e olivicoltura.

Rientrano quindi nella tipologia delle attività esterne, quelle legate al CEA Selva di Castelfidardo e altre, che hanno visto la partecipazione delle varie classi di età e provenienza e soprattutto le attività con gruppi di utenti fragili in cui è preponderante la possibilità di socializzazione tra gli utenti partecipanti.

L'elenco non tiene conto delle attività svolte con le scuole, i gruppi di utenti fragili e i centri estivi:

- Caccia alle uova;
- Explore Selva;
- 25 aprile alla Selva;
- Conversazioni in Giardino;
- Settimana dello sport;
- Nella Selva di Halloween e Selva Escape Wood;
- Autunno alla Selva.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Niente da segnalare

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le varie attività offerte agli utenti hanno portato benefici, vantaggi e risultati in termini qualitativi:

- La possibilità per gli utenti del CEA Selva di Castelfidardo di conoscere ed apprezzare i prodotti locali, la propensione al biologico, l'attenzione alla natura ed agricoltura;
- Possibilità per diverse classi di scuola dell'infanzia e primaria di svolgere laboratori per la conoscenza del mondo delle api, della produzione di olio EVO, dell'alimentazione sana, ad integrazione di quanto spiegato in classe dalle maestre;
- Continuato il servizio Centro estivo Giocambiente a garanzia dei servizi offerti alla cittadinanza e non, offrendo spesso come merenda, i prodotti bio della Selva Coop, oltre a prodotti sani come la frutta;
- Presentata ed organizzata, all'interno del programma estivo EXPLORE Selva di Castelfidardo (impatto turistico), la possibilità per talune iniziative di concludere

l'esperienza con assaggi e degustazioni, per valorizzare i prodotti locali, oltre all'organizzazione di picnic in oliveto con propri prodotti e con specialità bio e locali;

- Possibilità di socializzazione e svago grazie agli eventi aperti al pubblico (famiglie, adulti e bambini), dove gli utenti, oltre a divagarsi in natura, hanno potuto degustare i prodotti bio locali.

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Si conferma il possesso della certificazione di agricoltura biologica, già acquisito in passato
Nessun reclamo pervenuto.

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità?

No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?

No

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

Il 2025 ha visto una contrazione delle attività gestite direttamente, in quanto già nel 2024 le attività del CEA Selva di Castelfidardo, sono passate a La Macina Terre Alte coop. sociale. Nel 2025 si è consolidata la collaborazione con quest'ultima.

La sinergia ha permesso di migliorare per talune attività il risultato economico, per altre, soprattutto la produzione agricola ha subito una flessione a motivo delle condizioni climatiche non buone.

Il lavoro di assemblaggio ha mantenuto il trend dello scorso anno, a motivo della discontinuità delle commesse e poca redditività di quelle ottenute.

Inoltre, non si è riusciti ad offrire servizi di manutenzione agli enti locali. Le vendite di olio EVO, a motivo della nulla produzione, non sono andate bene.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

I fattori più rilevanti che hanno impedito il raggiungimento dei fini istituzionali sono da ricondurre a diversi fattori (sia interni, sia esterni):

- Strascichi delle difficoltà degli anni del Covid;
- Mancata produzione di olio nel 2025 per cause climatiche avverse;

→ Attività gestite in perdita per la scarsità di fondi o per la mancanza di partecipazione degli utenti.

Continua nel 2025 l'affitto del ramo di attività al La Macina Terre Alte cooperativa sociale.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2025	2024	2023
Contributi pubblici	25.612,00 €	25.085,00 €	29.907,00 €
Contributi privati	530,00 €	3.285,00 €	18.393,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	90,00 €	1.433,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	762,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	9.763,00 €	11.111,00 €	24.593,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	2.057,00 €	2.994,00 €	1.414,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	5.366,00 €	16.307,00 €	44.588,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	15.006,00 €	13.484,00 €	6.825,00 €
Totale	58.334,00 €	72.356,00 €	127.915,00 €

Patrimonio:

	2025	2024	2023
Capitale sociale	4.000,00 €	4.000,00 €	3.500,00 €
Totale riserve	29.983,00 €	23.231,00 €	23.231,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	1.111,00 €	6.963,00 €	760,00 €
Totale Patrimonio netto	-14.049,00 €	-14.949,00 €	-22.390,00 €

Conto economico:

	2025	2024	2023
Risultato Netto di Esercizio	1.111,00 €	6.963,00 €	760,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	2.458,00 €	8.414,00 €	2.190,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2025	2024	2023
capitale versato da soci operatori volontari	500,00 €	500,00 €	500,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	3.500,00 €	3.500,00 €	3.000,00 €

capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2025
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2025	2024	2023
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	51.300,00 €	86.903,00 €	125.888,00 €

Costo del lavoro:

	2025	2024	2023
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	24.083,00 €	42.827,00 €	82.411,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	37,01 %	49,28 %	65,46%

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2025:

2025	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	11.528,00 €	11.528,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	12.233,00 €	13.232,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	1.431,00 €	1.431,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	25.613,00 €	530,00 €	26.143,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	6.000,00 €	6.000,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione:

	2025	
Incidenza fonti pubbliche	25.613,00 €	44,56 %
Incidenza fonti private	31.871,00 €	55,44 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Adotta un Ulivo nel 2025 ha permesso di raccogliere fondi per finanziare la gestione dell'uliveto giovane piantumato nel novembre 2021.

Il ricavo è di € 530,00.

Lo strumento è stato utilizzato poco, perché la gestione dell'adozione è molto complessa e serve personale ad hoc per gestirlo.

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Finalità: finanziamento attività agricole legate alla gestione dell'uliveto giovane piantumato nel novembre 2021. I finanziatori che hanno adottato un ulivo, hanno ricevuto il certificato di adozione e un piccolo omaggio a seconda del livello di sostegno. Il nostro personale ha creato e apposto una targhetta con il nome scelto sulla piantina e periodicamente invia agli adottanti, l'aggiornamento periodico sullo stato dell'uliveto.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Non presenti

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

- si presta attenzione all'impatto ambientale delle nostre attività in primis attuando metodi di agricoltura e allevamento biologici;
- nella collaborazione con La Macina Terre Alte coop. sociale, attenzione costante all'utilizzo, nei laboratori che lo richiedono, di materiale riciclabile e da riciclare, per ridurre al massimo l'impatto ambientale;
- negli eventi organizzati, si utilizza solo materiale usa e getta compostabile, l'acqua del rubinetto o fonti pubbliche, spillate in bottiglie di vetro.
- Utilizziamo fornitori locali e prodotti biologici certificati o di fatto;
- vicino la sede della Selva cooperativa sociale sono collocati vari bidoni per la raccolta differenziata, cui poniamo molta attenzione;
- pulizia periodica del bosco Selva di Castelfidardo da carta e plastica, ad opera dei soci volontari e tirocinanti;
- perlustrazione periodica dello stato di tutela e pulizia da inquinanti.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Utilizzo tecnologie per il risparmio energetico: lampade a led

Smaltimento rifiuti speciali: Rifiuti agricoli, toner, olii esausti, sfalci e potature, batterie

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
APICOLTURA	14	200	

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
PULIAMO IL MONDO	Rifiuti	Castelfidardo	Adulti, famiglie, studenti, cittadinanza
FOREST BATHING	Biofilia	Castelfidardo	Adulti, studenti classi superiori, cittadinanza
VISITE GUIDATE ALLA SELVA DI CASTELFIDARDO	Biofilia, ambiente	Castelfidardo	Scuole, Adulti (cittadinanza)
CENTRI ESTIVI	Temi ambientali, riciclo	Castelfidardo	Bambini, famiglie (cittadinanza)

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento
Energia elettrica: consumi energetici (valore) in kWh (chilowattora)	5290 kWh
Gas/metano: emissione CO ₂ annua in kg CO ₂ eq	2351 litri
Carburante in litri	92,85 litri
Acqua: consumo d'acqua annuo in m ³	69 mc
Rifiuti speciali prodotti in Kg	0
Carta in Kg	6 risme
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati in Kg	0

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Area Naturalistica)

Interventi a tutela del decoro urbano e al recupero di luoghi in disuso e/o degradati funzionali lo sviluppo di attività economiche e/o sociali (Area Naturalistica)

Interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità (Area Naturalistica, Interna)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

- Lavori di manutenzione nei e dei sentieri della Selva di Castelfidardo, area floristica protetta: il luogo viene frequentato da molti utenti sia locali, sia provenienti dalle zone limitrofe. L'area è privata, ma ad accesso pubblico e permette di fare passeggiate, attività fisica come jogging e bicicletta.
Obiettivo: migliore fruibilità del posto per gli utenti, maggiore benessere.
- Lavori di pulizia e cura dell'Uliveto, sia per agevolare l'agricoltura, sia per passeggiare e godere del panorama: migliore fruibilità, maggiore benessere.
- Partecipazione all'organizzazione di PULIAMO IL MONDO, iniziativa che mira a migliorare le condizioni ambientali e a tutelare il patrimonio naturalistico locale, attraverso azioni di pulizia da sporcizie, raccolta differenziata. Un ambiente pulito è sempre garanzia di migliore fruibilità del bene pubblico.
- All'interno del Centro Estivo, uno dei più importanti servizi rivolti ai bambini della scuola primaria in gestione presso La Macina Terre alte: facilitare l'educazione ambientale, aiutare i genitori lavoratori nella gestione dei figli, orientare all'alimentazione consapevole di prodotti bio locali.
- Supporto durante le visite guidate ambientali nella Selva di Castelfidardo, sia in diurna, sia in notturna, che hanno contribuito a valorizzare il patrimonio ambientale e storico locale, in quanto la Selva ricade nell'area della Battaglia di Castelfidardo e la cura del sentiero permette la migliore fruibilità.
- Supporto per l'iniziativa Adotta un Ulivo, nato invece come format volto a sensibilizzare la cura del patrimonio agricolo locale e finalizzato alla raccolta fondi per la cura dell'uliveto.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessun contenzioso o controversie

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è molto piccola e la gestione è a livello "familiare". Viene data maggiore attenzione all'inserimento di soggetti svantaggiati, donne e giovani madri.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Le riunioni per la gestione della Selva cooperativa sociale sono avvenute regolarmente durante i mesi. Gli incontri del CDA sono stati 11, con un taglio decisionale ed anche operativo. Il numero dei partecipanti è 3. Nota: oltre alle riunioni del CDA, ci sono state riunioni informali, durante le quali i membri si sono confrontati su tematiche o problematiche contingenti da attenzionare, ma le cui linee guida erano state definite in CDA. Non sono mancati momenti di confronto sostenuto.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

- Nelle riunioni sono stati trattati, a seconda dell'ordine del giorno, delle scadenze, del periodo, i seguenti argomenti:
- Valutazione della gestione dell'uliveto biologico "La Pecorara" di Massignano di Ancona;
- Valutazione della partecipazione al Bando "BioDiversaMente" Relazioni agricole comunitarie per incrementare le opportunità di finanziamento progetti;
- Discussioni sulla revisione annuale della cooperativa ed eventuale assunzione di personale di segreteria;
- Valutazione assunzione di personale per le potature e le manutenzioni;
- Esame dei bilanci previsionali;
- Valutazione proroga contratto di due dipendenti (G.B. ed M.P.), possibilità di individuare una collaborazione con un aiuto cuoco;
- Approvazione sottoscrizione ATI con la cooperativa sociale Laboratorio Terra di Acqualagna (PU) per progetto PR MARCHE FSE+ 2021/2027 – DDS n. 8/IISP del 24/01/2025 (per progetti di innovazione sociale);
- Avvio progetto, azioni conseguenti.

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett. a) del D.M. 4/7/2019 -” Linee guida del bilancio sociale per gli ETS” - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

L'organo di controllo non è stato nominato perché non necessario, secondo la normativa vigente.