Bilancio Sociale



Sommario

1.	PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. D	NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E IFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3.	INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
	Aree territoriali di operatività	8
	Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)	8
	Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	11
	Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale	12
	Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali)	12
	Contesto di riferimento	12
	Storia dell'organizzazione	12
4.	•	
	Consistenza e composizione della base sociale/associativa	
	Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli orga	
		16
	Modalità di nomina e durata carica	17
	N. di CdA/anno + partecipazione media	17
	Tipologia organo di controllo	17
	Mappatura dei principali stakeholder	18
	Presenza sistema di rilevazioni di feedback	19
	Commento ai dati	19
5.	PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20
	Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
	Composizione del personale	
	Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
	Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	23
	Natura delle attività svolte dai volontari	24
	Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti a componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associ	i iati"
	Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	24

	In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi ani e numero di volontari che ne hanno usufruito	
6.	OBIETTIVI E ATTIVITÀ	26
	Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	26
	Output attività	29
	Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)	30
	Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comun locale)	
	Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti	30
	Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	30
	Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)	31
	Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventua fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obie programmati	ettivi
	Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni	31
7.	SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
	Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici privati	
	Capacità di diversificare i committenti	33
	Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
	Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strume utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione stesse	delle
	Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi	
8.	INFORMAZIONI AMBIENTALI	35
	Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	35
	Politiche e modalità di gestione di tali impatti	35
	Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di ri ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi	
9.	INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	36
	Tipologia di attività	36
	Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attrav	
	Caratteristiche degli interventi realizzati	38
	Coinvolgimento della comunità	38

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	39
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	39
Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lot la corruzione ecc	
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione di bilancio, numero dei partecipanti	
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No	39
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì	39
11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SC (modalità di effettuazione degli esiti)	

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione del bilancio sociale ha permesso alla SELVA Società Cooperativa Sociale di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, un nuovo strumento di rendicontazione che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario in cui si muove la nostra realtà e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto ai diversi stakeholder, interni ed esterni, la propria missione, gli obiettivi, le strategie e le attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder, che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare la SELVA Società Cooperativa Sociale ha deciso di evidenziare le valenze:

- · Informativa
- · Gestionale
- · Di governance
- · Di comunicazione
- · Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- · Favorire la comunicazione interna
- · Fidelizzare i portatori d'interesse
- · Informare il territorio
- · Misurare le prestazioni dell'organizzazione

Questo bilancio è il primo che stiliamo secondo le linee guida ufficiali e riguarda il quarto anno di attività della cooperativa, quello che tutti ricorderemo per via della pandemia da Covid-19. Le forti limitazioni subite dalle attività hanno inciso in maniera rilevante sui risultati economici, sociali e ambientali che la cooperativa ha raggiunto: uno dei nostri importanti settori, l'educazione ambientale con le scuole, è stato totalmente cancellato; altri, come le aperture dei musei civici, gli eventi culturali e turistici, sono stati in parte cancellati e in parte fortemente limitati nella partecipazione del pubblico. Questo ha inciso anche sulle vendite dirette dei prodotti agricoli per via del consistente calo di visitatori presso la nostra sede, che non abbiamo potuto controbilanciare con la consegna a domicilio (seppur proposta), dal momento che non parliamo di prodotti di larghissimo consumo, a parte l'olio di cui abbiamo avuto poco prodotto disponibile.

In ultimo, ma non per importanza, il lockdown prima e le limitazioni poi, hanno condizionato negativamente la vita delle persone più fragili che fanno parte della nostra struttura: aver spezzato una positiva routine di vita ed essersi ritrovati all'improvviso senza i soliti contatti sociali, ha creato grosse difficoltà e profondi disagi che ancora oggi non si riescono a recuperare.

La nota positiva è che, tra le mille difficoltà, abbiamo comunque stabilizzato ben tre contratti, di cui due con donne under 35 appena prima che diventassero mamme!

Questo bilancio sociale quindi potrà sicuramente risultare scarno e poco entusiasmante,

siamo nei primi anni di vita di questa realtà che deriva da una situazione di grande difficoltà economica e relazionale e la pandemia da Covid-19 ci ha ulteriormente messo a dura prova, ma siamo ancora qua e speriamo di riuscire a trovare il giusto equilibrio e di raggiungere i risultati prefissati per il futuro.

Da questo documento emergono alcune importanti indicazioni, di cui la cooperativa farà tesoro per essere sempre di più legittimata e riconosciuta dagli interlocutori interni ed esterni soprattutto attraverso gli esiti e i risultati delle attività svolte che saranno presentate e rendicontate in modo serio e rigoroso di anno in anno.

Auspicando infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato vi auguro buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il presente documento è stato compilato secondo la normativa di riferimento e grazie al portale "Bilancio Sociale" messo a disposizione da Confcooperative.

I dati inseriti sono stati estrapolati dalla documentazione di archivio in possesso della cooperativa e dei nostri consulenti.

Questo bilancio sociale viene approvato dall'assemblea dei soci in concomitanza con l'approvazione del bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/2020 ed è pubblicato sul sito www.selvacoop.org

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	SELVA Società Cooperativa Sociale		
Codice fiscale	02726330422		
Partita IVA	02726330422		
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B		
Indirizzo sede legale	Via della Battaglia, 52 - CASTELFIDARDO (AN)		
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	C117904		
Telefono	071/780156		
Fax			
Sito Web	www.selvacoop.org		
Email	info@selvacoop.org;		
Pec	info@pec.selvacoop.org		
	01.26.00		
Codici Ateco	82.19.09		
Codici Ateco	85.52.09		
	82.92.2		

Aree territoriali di operatività

La cooperativa opera nel territorio di Castelfidardo, ma gli utenti dei suoi servizi, pur essendo prevalentemente locali, provengono anche dai comuni limitrofi (Osimo, Loreto, Ancona, Numana, Sirolo, Camerano, Porto Recanati, Recanati,...).

In particolare la maggior parte delle azioni si svolgono:

- alla Selva di Castelfidardo, area floristica protetta della Regione Marche e zona SIC del Progetto Bioitaly (Ministero dell'Ambiente, Direttiva 92/43/ CEE "Habitat" e Rete Natura 2000)
- oliveto della Fondazione Ferretti
- siti di interesse storico, ambientale, culturale del Comune di Castelfidardo

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

Secondo quanto riportato nello statuto, l'oggetto sociale della cooperativa è il seguente: Considerato lo scopo mutualistico della Società, così come definita all'articolo precedente, nonché i requisiti e gli interessi dei soci come più oltre determinati, la Cooperativa ha come oggetto:

- 1. esercizio delle attività agricole di cui all'art. 2135 del C.C., e potrà esercitare tutte le attività agricole e forestali, connesse ed equiparate:
- a) acquistare, affittare, condurre, assumere in gestione in qualsiasi forma da privati o da Enti pubblici, terreni e fondi allo scopo di coltivarli e valorizzarli dal punto di vista agricolo o forestale, lavori silvi-colturali e di utilizzazione del bosco, lavori di bonifica, di recupero e ripristino di aree agricolo-forestali e marginali, riassetto e di- fesa del territorio compresa la difesa da qualsiasi avversità;
- b) esercitare attività di coltivazione di fondi agricoli ovvero silvicoltura o allevamento di animali ovvero tutte quel- le attività dirette alla cura e allo sviluppo di un ciclo biologico o di una fase necessaria del ciclo stesso, di carattere vegetale od animale, che utilizzano o possono utilizzare il fondo, il bosco o le acque dolci, salmastre o marine;
- c) svolgere tutte le attività connesse all'agricoltura dirette alla manipolazione, utilizzazione, conservazione, trasformazione, commercializzazione e valorizzazione dei prodotti ottenuti prevalentemente dalla coltivazione del fondo, dal bosco o dall'allevamento di animali;
- d) fornire beni e servizi mediante l'utilizzazione prevalente di attrezzature o risorse della cooperativa normalmente impiegate nell'attività agricola esercitata;
- e) vendere prodotti agricoli, forestali e zootecnici e loro derivati, anche ottenuti dalla trasformazione e manipolazione, provenienti in misura prevalente dalla cooperativa con facoltà dell'organo amministrativo di aprire spacci, negozi, punti vendita sia in Italia sia all'estero;
- f) produrre e cedere energia elettrica e calorica ricavata da fonti rinnovabili fotovoltaiche ed agroforestali, nonché di carburanti ottenuti da produzioni vegetali provenienti prevalentemente dal fondo, dal bosco o dall'allevamento di animali della cooperativa;
- g) acquistare, vendere, affittare, costruire, impiantare, esercitare e gestire, punti vendita, magazzini, frigoriferi, serre, mulini, capannoni, depositi, stabilimenti ed impianti di selezione e trasformazione agro alimentare ed agricola e per la trasformazione, trattamento ed il riutilizzo di sottoprodotti e residui delle lavorazioni agricole, ortofrutticole e/o zootecniche anche a fini energetici;
- h) svolgere tutte le operazioni utili alla efficace conduzione dei fondi agricoli, alla trasformazione e commercializzazione dei prodotti ed alla erogazione dei servizi connessi;
- i) garantire il mantenimento dell'efficienza delle risorse patrimoniali della società, anche mediante opere di migliora- mento fondiario quali sistemazioni idrauliche, bonifiche terreni, costruzioni e ristrutturazioni fabbricati, ecc.;
- j) svolgere attività agrituristica o di fattoria didattica ed orto-floro-vivaistica e quindi acquistare, affittare o assumere in gestione a vario titolo, costruire o ristrutturare fabbricati o altre strutture funzionali alla realizzazione delle suddette attività;
- k) eseguire su terreni agricoli abbandonati, terreni boscati, boschi e pascoli di proprietà di enti pubblici o di privati lavori di bonifica, opere di sistemazione e manutenzione forestale, idraulica ed ambientale, realizzazione, mantenimento e ripristino di aree verdi sia da privati sia da enti pubblici e qualunque altro intervento agricolo di ogni genere e tipo nel rispetto dei limiti previsti per il mantenimento della qualifica di Imprenditore Agricolo Professionale;
- l) attivare per conto terzi o realizzare in proprio vivai per la produzione di piante destinate alla forestazione o ad altri usi; realizzare giardini e opere in verde, anche di

manutenzione, sia per privati che per enti pubblici;

- m) acquistare, affittare, costruire e ristrutturare immobili da adibire a conservazione e trasformazione dei prodotti o a sede sociale o da destinare ad altri usi comunque conformi alle finalità sociali, al fine di integrare il reddito degli associati e di migliorarne le condizioni di vita e di lavoro.
- 2. attività commerciali e artigianali
- 3. servizi educativi, culturali, di formazione e informazione
- 4. servizi turistici e di promozione del territorio
- 5. servizi ambientali, di custodia e manutenzione
- 6. servizi di gestione amministrativa, contabile e di segreteria
- 7. servizi di supporto ad amministrazioni pubbliche, a società a partecipazione pubblica, a enti e associazioni, nonché a privati.

La Cooperativa potrà comunque svolgere ogni attività in qualsiasi settore produttivo ed in grado di concorrere all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

La Cooperativa potrà partecipare a gare d'appalto indette da Enti Pubblici o Privati, direttamente o indirettamente anche in A.T.I., per lo svolgimento delle attività previste nel presente Statuto; potrà richiedere ed utilizzare le provviste disposte dalla CE, dallo Stato, dalla Regione, dagli Enti locali o organismi Pubblici o Privati interessati allo sviluppo della cooperazione.

La Cooperativa potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni contrattuali di natura commerciale, industriale, mobiliare, immobiliare e finanziaria necessarie ed utili alla realizzazione degli scopi sociali e comunque sia direttamente che indirettamente attinenti ai medesimi quali, fra l'altro, a titolo esemplificativo:

- 1. acquisire interessenze e partecipazioni in altre imprese;
- 2. costituire o partecipare in altre società di qualsiasi tipo nonché dare adesione ad altri enti ed organismi economici diretti a consolidare e sviluppare il Movimento Cooperativo, ad agevolare gli scambi, gli approvvigionamenti, il credito e l'assicurazione, a coordinare le attività previdenziali, assistenziali, ricreative e mutualistiche;
- 3. costituire fondi per lo sviluppo tecnologico o per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale, ai sensi della L. 31 gennaio 1992, n. 59 ed eventuali norme modificative ed integrative;
- 4. contrarre mutui e concedere finanziamenti esclusivamente a società controllate e/o collegate, nonché a consorzi cooperativi cui partecipa;
- 5. concedere ed acquisire beni in locazione, anche finanzia- ria, compresi rami d'azienda;
- 6. richiedere e concedere garanzie;
- 7. operare con gli Istituti di Credito effettuando: apertura dei conti correnti, richiesta di credito in genere, anche sotto forma di prestiti di titoli, mutui, anticipazioni e crediti assistiti da garanzie di ipoteca su immobili sociali e da garanzia reale su titoli, valore merci, effetti cambiari e documenti; costituzione di pegno di titoli, valori merci; costituzione di depositi cauzionali; cessioni di credi- ti, contratti di riporto, rilascio di pagherò diretti e cambiali tratte; rilascio di avalli, fidejussioni e costituzione di deposito cauzionale a garanzia di obbligazione; ordini di operazioni in cambi ed in titoli con facoltà di trasferire i titoli ed esigerne il ricavo;

costituzione di depositi a custodia od in amministrazione titoli anche se estratti o favoriti da premi, con facoltà di esigere capitali e premi; locazione, uso e disdetta di cassette di sicurezza, armadi e scomparti di casseforti, costituzione e ritiro di depositi chiusi;

- 8. consorziarsi, anche senza creazione di uffici con attività esterne, con altre cooperative che svolgono la medesima attività per la disciplina ed il coordinamento delle attività comuni;
- 9. la Cooperativa può aderire ad un gruppo cooperativo pari- tetico ai sensi dell'art.2545-septies del codice civile.

La Cooperativa può ricevere prestiti da soci finalizzati al raggiungimento dell'oggetto sociale, secondo i criteri ed i limiti fissati dalla legge e dai regolamenti. Le modalità di svolgimento di tale attività sono definite con apposito regolamento approvato dall'assemblea dei soci.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

Di seguito viene presentata una sintesi delle attività svolte dalla SELVA Società Cooperativa Sociale:

Nell'anno 2020, ha deciso di attuare le sue finalità istituzionali attraverso le seguenti attività:

- Gestione dell'oliveto e produzione di olio evo biologico
- Apicoltura, con l'allevamento di diverse famiglie di api e produzione di miele biologico
- Produzione di confetture e conserve biologiche, come confettura extra di more di rovo selvatiche, di fichi, di prugne, di more-fichi-cannella e patè di olive nere e di olive verdi, olive nere marinate alla marchigiana
- Limitata partecipazione ad appuntamenti culturali e mercatini locali per via della pandemia, organizzazione delle vendite natalizie nella propia sede per valorizzare l'attività agricola
- Attività di educazione ambientale: in questo caso, causa Covid-19, le attività in presenza con le scuole sono state totalmente cancellate e con esse anche i relativi ricavi, per cui ci siamo dedicati alla produzione di video di esperimenti e attività da fare in casa, caricati sui canali social della Fondazione Ferretti, attività pomeridiane con piccoli gruppi di bambini, qualche evento per famiglie come passeggiate nel bosco, raccolta olive, ...
- Centro estivo: realizzato in rete con altre associazioni del territorio per far fronte alle stringenti regole anti Covid-19, ai maggiori adempimenti e costi, è l'unica attività rivolta al pubblico che, nonostante modifiche operative sostanziali, non è stata danneggiata dalla pandemia
- Immersioni forestali: insieme alla Fondazione Ferretti si è iniziato un percorso di qualificazione del bosco della Selva come forest bathing center, che continuerà poi nel 2021 con il corso di formazione per il personale e l'inizio di questo tipo di proposte
- Erogazione di servizi di gestione della segreteria e contabilità della Fondazione Ferretti, dal centralino, all'archiviazione documenti, contabilità, reportistica, gestione sito internet, gestione delle visite guidate al Museo di Villa Ferretti
- Collaborazione con la Fondazione Ferretti nella gestione dei musei civici, garantendo il coordinamento del personale per l'apertura e la custodia degli stessi
- Asilo nel bosco: iniziata a novembre 2019 la sperimentazione di asilo nel bosco, un progetto di educazione in natura promosso dal gruppo informale di genitori "Insieme in natura" con la nostra collaborazione

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Come attività strumentale possiamo elencare:

- Gestione e manutenzione del verde del Sacrario e dei percorsi della Selva per conto della Fondazione Ferretti
- Per garantire un maggior coinvolgimento dei giovani, sono stati promossi e gestiti vari ragazzi in Servizio Civile con diversi ed interessanti progetti, sempre per conto della Fondazione Ferretti

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Fondazione Duca Roberto Ferretti di Castelferretto	2017
Gruppo informale insieme in natura	2019
Croce Verde Castelfidardo	2020

Consorzi:

Nome	
\	

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
APROL MARCHE SOC. COOP.	25,00

Contesto di riferimento

Il contesto di riferimento è quello della Selva di Castelfidardo e della Fondazione Duca Roberto Ferretti di Castelferretto che vi ha sede dal 1999 e che vi opera come centro di educazione ambientale regionale "C.E.A. Selva di Castelfidardo" dal 2001.

La nostra cooperativa dalla sua nascita nel 2016 è partner operativo della Fondazione Ferretti, ha sede nella medesima struttura e opera in coordinamento per quanto riguarda la maggior parte delle attività svolte.

Storia dell'organizzazione

La Selva Società Cooperativa Sociale si è costituita il 03/10/2016 ad opera delle tre socie fondatrici Paola Zagaglia, Rita Paganucci e Ilenia Schiavoni, ex dipendenti e collaboratrici della Fondazione Ferretti ed è iscritta nel Registro Regionale delle cooperative sociali di tipo B con decreto n. 170 del 19/12/2016.

L'attività ha inizio con le prime assunzioni che sono avvenute il 30/12/2016 e con la stipula a gennaio 2017 dei contratti con la Fondazione Ferretti per quanto riguarda l'affitto di terreni agricoli, un contratto di comodato d'uso gratuito della sede ed un accordo quadro per la collaborazione e la gestione dell'attività della Fondazione e del suo C.E.A.

Man mano si subentra alla gestione dell'attività agricola, cercando di implementarla con nuove piantumazioni e nuovi prodotti, acquisendo inoltre due soci volontari fondamentali per questo settore.

Si gestiscono le attività svolte in collaborazione con la Fondazione Ferretti, ma si cerca di attuarne di nuove, anche grazie all'attivazione della somministrazione alimenti e bevande. Per realizzare a pieno lo scopo di impiegare soggetti svantaggiati, oltre all'assunzione di persone segnalate dai servizi sociali, si stipulano convenzioni con il Comune di Castelfidardo per ospitare tirocini di inclusione sociale. Si avviano convenzioni anche con scuole e università per ospitare studenti in alternanza scuola-lavoro e tirocini curriculari. Nel 2018 si inizia il lavoro di assemblaggio oggetti religiosi conto terzi, si crea il nuovo logo della cooperativa e c'è l'ingresso in cooperativa di un nuovo socio.

A inizio 2019 purtroppo perdiamo una delle socie fondatrici, ma si acquisiscono altri due soci lavoratori. Si inizia il lavoro di gestione dei musei civici di Castelfidardo su incarico della Fondazione Ferretti e a fine anno si inizia una sperimentazione di educazione outdoor con bambini dai 3 ai 5 anni insieme al gruppo informale di genitori "Insieme in Natura". Nel corso del 2020, funestato dalla pandemia da Covid-19, abbiamo cercato di non crollare sotto il peso delle chiusure e delle misure restrittive, facendo il possibile per mantenere servizi attivi e cercando nuove strade e nuovi progetti, come le immersioni forestali. Inoltre abbiamo acquisito due nuove socie, neo mamme, a cui abbiamo permesso di affrontare la gravidanza e i primi mesi di maternità con serenità.

03/10/2016

Costituzione della Selva soc. coop. sociale (di tipo B) ad opera delle socie fondatrici Paola Zagaglia, Rita Paganucci e Ilenia Schiavoni

19/12/2016

Viene siglato con la Fondazione Ferretti l'accordo quadro decennale per la collaborazione nella realizzazione di attività sociali, culturali, ambientali ed agricole

26/12/2016

Viene siglato il contratto di affitto decennale dei terreni agricoli della Fondazione Ferretti

30/12/2016

Si procede alle assunzioni dei primi dipendenti

10/01/2017

Viene siglato con la Fondazione Ferretti il contratto di comodato d'uso gratuito della sede di via della Battaglia n. 52 a Castelfidardo

24/04/2017

La socia Paganucci frequenta il corso SAB obbligatorio e la Selva coop. presenta la SCIA per l'apertura del piccolo ristoro per degustazioni prodotti aziendali e pasti frugali presso la sede

06/06/2017

La Selva coop. subentra alla Fondazione Ferretti nell'impegno per l'agricoltura biologica riguardo ai terreni agricoli affittati

01/09/2017

La Selva coop. subentra alla Fondazione Ferretti nella proprietà e nella gestione nell'allevamento biologico di api IT010AN304

12/09/2017

Adesione del socio volontario Elio Zagaglia

26/07/2017

Adesione del socio volontario Giancarlo Schiavoni

24/10/2017

Firma della prima convenzione con il Comune di Castelfidardo per ospitare tirocini di inclusione sociale

31/12/2017

Nel corso dell'anno, creazione del nuovo prodotto "Confettura di more fichi e cannella", piantumazione di lavanda, rosmarino, salvia, timo, una carciofaia di 100 piante e alcune orticole

26/04/2018

Inizio del nuovo lavoro di assemblaggio di oggetti religiosi conto terzi

01/06/2018

Creazione del logo della Selva coop

24/12/2018

Adesione del socio Simone Mazzieri

20/02/2019

La socia fondatrice Rita Paganucci recede dalla società per precedente licenziamento a causa di un drastico calo di lavoro nel settore dell'educazione ambientale

20/02/2019

Adesione del socio Alessandro Governatori

04/03/2019

Inizio della gestione dei musei civici con proprio personale su incarico della Fondazione Ferretti in convenzione con il Comune di Castelfidardo

06/08/2019

Adesione della socia Anna Menghini

04/11/2019

Accordo con il gruppo informale di genitori "Insieme in natura" per sviluppare un progetto di educazione parentale outdoor presso la sede

16/06/2020

Adesione della socia Arianna Gardini

31/08/2020

Adesione della socia Valeria Croia

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
7	Soci cooperatori lavoratori
2	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministrato re	Rappresenta nte di persona giuridica – società	Sesso	Et à	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro compone nte C.d.A.	Nume ro mand ati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazi one, sostenibilità	Presenz a in C.d.A. di società controll ate o facenti parte del gruppo o della rete di interess e	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
ILENIA SCHIAV ONI	No	femmi na	4 5	04/10/20 20		2		No	PRESIDEN TE
ARIANN A GARDINI	No	femmi na	3	04/10/20 20		1		No	VICE PRESIDEN TE
PAOLA ZAGAGLI A	No	femmi na	6 2	04/10/20 20		2		No	CONSIGLI ERE

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
3	totale componenti (persone)
0	di cui maschi
3	di cui femmine

0	di cui persone svantaggiate
3	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
0	di cui soci cooperatori volontari
0	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato eletto dall'assemblea dei soci nella riunione del 05/10/2020 per una durata in carica di 3 anni, ovvero fino all'approvazione del bilancio di esercizio al 31/12/2022

N. di CdA/anno + partecipazione media

2016 n. 2 riunioni / partecipazione al 100%

2017 n. 7 riunioni / partecipazione al 100%

2018 n. 6 riunioni / partecipazione al 100%

2019 n. 8 riunioni / partecipazione al 100%

2020 n. 7 riunioni / partecipazione al 95%

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
\	\

Tipologia organo di controllo

Nessuno

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	ORDINARIA	29/04/2018	2	100,00	0,00
2019	ORDINARIA	28/05/2019	3	100,00	0,00
2020	ORDINARIA	25/06/2020	3	25,00	0,00
2020	ORDINARIA	04/10/2020	3	78,00	0,00

I soci hanno sempre partecipato in maniera attiva alle riunioni

Non ci sono elementi da valutare

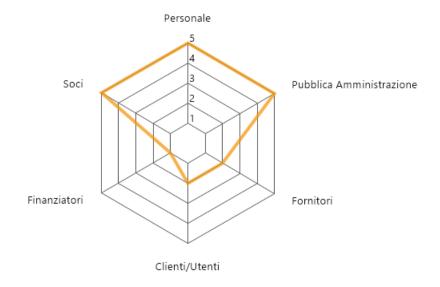
Mappatura dei principali stakeholder

Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	RIUNIONI, INCONTRI, CONFRONTI	5 - Co-gestione
Soci	RIUNIONI, INCONTRI, CONFRONTI	5 - Co-gestione
Finanziatori	RELAZIONI SULLE ATTIVITÀ	1 - Informazione
Clienti/Utenti	QUESTIONARI DI GRADIMENTO	2 - Consultazione
Fornitori	INCONTRI, CONFRONTI	2 - Consultazione
Pubblica Amministrazione	CONVENZIONI	5 - Co-gestione
Collettività	NESSUNA	Non presente

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 Informazione
- 2 Consultazione
- 3 Co-progettazione
- 4 Co-produzione
- 5 Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
ATTIVITÀ GENERALE	Fondazione	Accordo	ACCORDO QUADRO
TIS	Ente pubblico	Convenzione	CONVENZIONE
TIROCINI/ALTERNANZA SCUOLA LAVORO	Ente pubblico	Convenzione	CONVENZIONE
CENTRO ESTIVO	Altri enti senza scopo di lucro	Accordo	ATS
RISCHIO IDROGEOLOGICO	Ente pubblico	Accordo	CONTRATTO DI RETE
COMMERCIALIZZAZIONE	Imprese commerciali	Altro	CONTRATTO

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

1 questionari somministrati

0 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Stiamo implementando il confronto interno ed esterno e la raccolta dati

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
7	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
2	di cui maschi
5	di cui femmine
3	di cui under 35
1	di cui over 50

N.	Cessazioni
0	Totale cessazioni anno di riferimento
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
0	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
0	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
3	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	6	1
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	4	0
Operai fissi	2	1
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	7	7
< 6 anni	7	7
6-10 anni	0	0
11-20 anni	0	0
> 20 anni	0	0

N. dipendenti	Profili
7	Totale dipendenti
1	Responsabile di area aziendale strategica
0	Direttrice/ore aziendale
0	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
0	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
0	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
2	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
1	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
1	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	operatori museali

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)

0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio
	sociale)

N. Tirocini e stage	
3	Totale tirocini e stage
3	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
2	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
1	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
2	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
3	Totale persone con svantaggio	2	1
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
3	persone con disabilità psichica L 381/91	2	1
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

- 2 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa
- 2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
2	Totale volontari
2	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
30	COVID-19, SMART WORKING,	1	30,00	No	0,00
32	AGRICOLTURA IN DIGITALE	1	32,00	No	0,00
2	ETICHETTATURA IN EU	1	2,00	No	0,00
20	ECCELLENZE IN DIGITALE	1	20,00	No	0,00
4	GDPR	1	4,00	Si	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
4	COVID-19 + ALIMENTARISTI	9	4,00	Si	298,17
32	RLS	1	32,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
6	Totale dipendenti indeterminato	0	6

2	di cui maschi	0	2
4	di cui femmine	0	4

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
1	Totale dipendenti determinato	0	1
0	di cui maschi	0	0
1	di cui femmine	0	1

N.	Stagionali /occasionali
3	Totale lav. stagionali/occasionali
3	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Lavori agricoli e manutenzione del verde e della struttura

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Non definito	0,00
Organi di controllo	Non definito	0,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: CCNL cooperative sociale e CCNL agricoltura

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

19786,00/16580,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: 0,00 €

Numero di volontari che ne hanno usufruito: 0

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **Solo rimborso km per utilizzo auto propria 0,5 €/km**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Sviluppo economico del territorio, capacità di generare valore aggiunto economico, attivazione di risorse economiche "comunitarie" e aumento del reddito medio disponibile o della ricchezza netta media pro capite:

Non presente

Governance democratica ed inclusiva, creazione di governance multistakeholder (stakeholder engagement) e aumento della presenza di donne/giovani/altre categorie (?) negli organi decisionali (% di donne/giovani/altre categorie (?) in posizione apicale negli organi decisionali sul totale dei componenti):

Nel Consiglio di Amministrazione c'è stato l'ingresso di una donna under 35

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

- nei primi mesi del 2020 (periodo pre-lockdown) svolti in presenza alcuni incontri formativi e consulenziali di gruppo con i soci del Consiglio di amministrazione per: migliorare la comunicazione interna, migliorare l'orientamento al raggiungimento degli obiettivi sociali, definire un più chiaro organigramma interno (ruoli, mansioni ed obiettivi professionali personali), favorire il benessere organizzativo;
- con avvento del lockdown, interotti gli incontri per necessaria riorganizzazione del lavoro interno;
- al ritorno in presenza i soci amministratorori hanno implementato riunioni settimanali per discutere delle politiche, obiettivi e relative azioni aziendali, vivendo gli incontri (senza la presenza del formatore/consulente) come momento utile di confronto e crescita personale e professionale, riconoscendone i benefici per una migliore organizzazione del lavoro;
- purtroppo il periodo di lockdown e la pandemia hanno rappresentato un grosso ostacolo per il raggiungimento di alcuni obiettivi di benessere aziendale, anche se gli incontri fatti nei mesi di gennaio e febbraio 2020 hanno fornito le basi per gestire poi internamente alcune problematiche che sono emerse durante tutto l'anno.

La formazione guindi ha rappresentato una risorsa utile.

Resilienza occupazionale, capacità di generare occupazione, capacità di mantenere occupazione e aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

A inizio anno su un totale di 7 dipendenti solo 3 avevano un contratto a tempo determinato, nel corso del 2020 sono stati trasformati da determinato a indeterminato n. 3 contratti, ovvero quasi il 43%

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, benessere dei lavoratori svantaggiati e riduzione dello svantaggio e crescita personale delle persone svantaggiate:

Purtroppo il lockdown e la situazione ad esso collegata, con tutte le problematiche organizzative che ha comportato, non ha agevolato il benessere delle persone svantaggiate. Alcune fragilità personali si sono purtroppo accentuate, a causa dell'obbligato isolamento e lontananza dal contesto lavorativo, come luogo di scambio, confronto, socializzazione e crescita.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Come accennato sopra al punto 5.1 non c'è stata una riduzione dello svantaggio dei soggetti fragili.

I Soci amministratori tuttavia hanno organizzato un incontro conviviale nel periodo natalizio in modo tale da coinvolgere i soggetti fragili e creare momenti di benessere personale, peraltro molto apprezzato.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento qualità della vita (familiari) e riduzione dell'indice di asimmetria del lavoro familiare (tempo dedicato al lavoro familiare dalla donna di 25-44 anni sul totale del tempo dedicato al lavoro familiare da entrambi i partner per 100):

Non presente

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

Le varie iniziative rivolte agli utenti esterni della Selva Società Cooperativa Sociale nel periodo pandemia quando consentite, si sono svolte all'aperto per garantire il rispetto delle normative anti-covid.

Per cui, per l'utente esterno, è stato possibile usufruire di servizi culturali, ambientali e ricreativi, anche l'offerta è stata minore rispetto al 2019, in più con accesso contingentato;

- è stato garantito il servizio del centro estivo per bambini della scuola primaria, grazie ad un lavoro di rete con altre realtà di Castelfidardo;
- visite guidate diurne e notturne alla Selva di Castelfidardo;
- organizzazione di due attività di degustazione prodotti bio;
- organizzazione ed erogazione di diverse attività di Immersione forestale (attività più strutturata nel bosco di durata almeno 4 ore) sia nel periodo estivo, con utenti privati, sia in autunno con alcune classi superiori del biennio ITIS Meucci di Castelfidardo.

In generale, gli utenti hanno espresso soddisfazione per le iniziative. In particolare, l'Immersione forestale del mese di luglio è stata fondamentale e determinante per ottenere la qualifica della Selva come Forest Bathing Center;

- sotto il periodo natalizio apertura nei locali della Cooperativa del negozio per la vendita di prodotti bio.

Gli utenti hanno apprezzato le iniziative, pur con tutti i disagi dovuti alla situazione particolare.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

La pandemia in generale non ha agevolato la partecipazione sociale. Sono venute meno le collaborazioni con le Scuole, per cui c'è stata una drastica riduzione delle attività con le classi scolastiche.

- per il Centro Estivo 2020 la domanda è stata inferiore all'offerta di posti disponibili, dovuto probabilmente ad un timore generalizzato dei genitori alla partecipazione;
- parallelamente c'è stata un'organizzazione di rete per il Centro Estivo stesso che ha coinvolto diversi enti del Terzo Settore di Castelfidardo, con il finanziamento del Comune;
- le varie iniziative (uscite ambientali nella Selva), hanno registrato un'affluenza minore rispetto al 2019, dovuto proprio alla necessità di limitare gli ingressi, per evitare assembramenti e tutelare la salute dei partecipanti.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, trasparenza nei confronti della comunità e aumento della fiducia generalizzata (% di persone di 14 anni e più che ritiene che gran parte della gente sia degna di fiducia sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2020 il numero dei partecipanti alle varie iniziative della Cooperativa è stato più basso rispetto al 2019: ciò a causa della pandemia ed anche ad un generale timore degli utenti a partecipare ad eventi che, seppur all'aperto e distanziati, avvenivano in piccolo gruppo. Si ritiene pertanto che abbia prevalso la paura di possibili assembramenti, piuttosto che la fiducia sul tipo di offerta (qualità, tipo di iniziativa, interesse, curiostià).

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, sviluppo e promozione del territorio e aumento della consistenza del tessuto urbano storico (% di edifici in ottimo o buono stato di conservazione sul totale degli edifici abitati costruiti prima del 1919) oppure riduzione dell'insoddisfazione per il paesaggio del luogo di vita (% di persone di 14 anni e più che dichiarano che il paesaggio del luogo di vita è affetto da evidente degrado sul totale delle persone di 14 anni e più):

Non presente

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, creatività e innovazione e aumento del tasso di innovazione di prodotto/servizio del sistema produttivo (% di imprese che hanno introdotto innovazioni di prodotto-servizio nell'arco di un triennio sul totale delle imprese con almeno 10 addetti):

Il 2020 ha visto implementare e partire un nuovo servizio: le Immersioni forestali, un'attività nuova rivolta a varie classi di utenti, con l'obiettivo di promuovere la salute ed il benessere, prevedendo la misurazione non invasiva pre- e post- Immersione, di alcuni parametri bio-psico-sociali.

Le Immersioni forestali rientrano tra le attività di Medicina forestale (quale medicina complementare), che in altre nazioni, come il Giappone, viene riconosciuta e prescritta dai medici.

- Implementata la comunicazione sui Social su tematiche inerenti l'ambiente Selva, per mantenere la relazione con gli utenti.

Sviluppo imprenditoriale e di processi innovativi, propensione imprenditoriale e aumento dell'incidenza dei lavoratori della conoscenza sull'occupazione (% di occupati con istruzione universitaria (isced 5,6, 7 e 8) in professioni scientifico-tecnologiche (isco 2-3) sul totale degli occupati):

Il servizio di Immersione forestali ha coinvolto nel 2020 alcune professioniste esterne.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, risparmio per la p.a. e aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare:

Nel 2020 il Comune di Castelfidardo ha finanziato il Centro Estivo, attraverso il capofila Croceverde.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, rapporti con istituzioni pubbliche e aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

Nel 2020 il Centro Estivo è stato organizzato grazie alla collaborazione di vari enti del Terzo Settore, enti presenti nel territorio.

Con alcuni di loro, già conosciuti da tempo, si è rinforzata la collaborazione con l'intento di continuare in futuro.

Sostenibilità ambientale, attività di conservazione e tutela dell'ambiente e aumento del conferimento dei rifiuti urbani in discarica (% di rifiuti urbani conferiti in discarica sul totale dei rifiuti urbani raccolti):

In ogni attività svolta si fa molta attenzione alla corretta differenziazione dei rifiuti anche da parte degli utenti dei servizi. Inoltre nella sede è presente una colonnina per la raccolta delle batterie esauste, periodicamente smaltite tramite il servizio comunale. Si portano in discarica gli olii esausti e i rifiuti ingombranti, mentre i rifiuti agricoli vengono smaltiti presso apposito servizio. Ci si occupa inoltre della segnalazione di importanti abbandoni di rifiuti e della raccolta e smaltimento di rifiuti lasciati nel bosco e nei campi agricoli.

Sostenibilità ambientale, promozione di comportamenti responsabili da un punto di vista ambientale e aumento del livello di soddisfazione per la situazione ambientale (% di persone di 14 anni e più molto o abbastanza soddisfatte della situazione ambientale (aria, acqua, rumore) della zona in cui vivono sul totale delle persone di 14 anni e più):

Le attività quali uscite in diurna e notturna alla Selva, le Immersioni forestali hanno aiuato a sollecitare la coscienza ambientale degli utenti.

Probabilmente l'essere stati per tanto tempo chiusi in casa, ha fatto apprezzare la permanenza in ambiente aperto e naturale.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

- introduzione dello smart working
- maggior utilizzo dei social network per la comunicazione con stakeholder, interessati, pubblico esterno.

Output attività

In elenco, le attività della Selva Società Cooperativa Sociale nel 2020:

- visite guidate alla Selva di Castelfidardo, diurne e notturne con l'intento di far conoscere l'ambiente del bosco, stimolare la coscienza ambientale, stimolare la tutela, approcciare in notturna con un modo diverso di vivere la Selva (passeggiata sensoriale, miti e leggende del bosco);
- Centro Estivo 2020 per i bambini della scuola primaria, organizzato in collaborazione con altri enti del Terzo Settore di Castelfidardo;
- Immersioni forestali rivolte ad utenti adulti ed alle scuole (con diversificazione dei percorsi ed i tempi);
- due degustazioni di prodotti bio, presso l'uliveto, rivolte a due associazioni esterne, quindi

a privati;

- attività agricola (produzione olio, miele, marmellate prodotti bio certificati);
- negozio per vendita prodotti biologici in particolare nel periodo natalizio.

INTERNAMENTE:

- momento conviviale per i dipendendi della coopertiva con fragilità;
- riunioni in presenza nei primi mesi dell'anno con formatore consulente esterno, per migliorare la comunicazione interna, procedere alla ri-definizione dell'organigramma aziendale (ruoli, obiettivi, mansioni);
- al rientro graduale in presenza, riunioni settimanali dei Soci amministratori, come prassi organizzativa continua, per agevolare il confronto, la comunicazione e la verifica del raggiungimento degli obiettivi sociali.

Tipologia beneficiari e Output delle attività (Cooperative sociali di tipo B)

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
1	DIFFICOLTÀ	0	0
	ECONOMICHE		

Durata media tirocini (mesi) 0 e 0,00% buon esito

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 5

Tipologia: NOTA: NUMERO ATTIVITÀ ESTERNO indichiamo 5 come tipologia.

- Centro Estivo 2020 (da giugno a settembre, con due settimane di pausa ad agosto);
- Organizzazione per utenti esterni di alcuni compleanni (servizio reso agli esterni);
- Immersioni forestali (luglio, settembre, ottobre);
- Visite guidate alla Selva diurne e notturne (il lunedì, da giugno a settembre);
- Degustazione prodotti bio presso Uliveto Fondazione Ferretti, per due associazioni esterne (agosto e settembre).

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

Già citati precedentemente

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

- possibilità di accogliere bambini presso il centro estivo, agevolando l'organizzazione familiare dei genitori;

- implementazione del serizio centro estivo con il patrocinio del Comune di Castelfidardo a garanzia dei servizi offerti alla cittadinanza e non;
- soddisfacimento della domanda turstica nello svolgimento delle visite guidate diurne e notturne alla Selva;
- implemento della collaborazione con l'Associazione Italiana di Medicina forestale per quanto concerne le Immersioni forestali, per il supporto scientifico;
- soddisfacimento domanda di prodotti agricoli bio;

Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità (se pertinenti)

Già acquisita negli anni passati, la certificazione dei nostri prodotti biologici.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

La pandemia del 2020 non ha consentito il raggiungimento degli obiettivi prefissati ad inizio anno.

- in particolare, sono venute meno tutte le attività con le scuole, programmate fin dai primi mesi dell'anno e quelle in divenire nei mesi invernali e primaverili. Ciò si è tradotto conseguentemente, in un calo di fatturato;
- è calata l'offerta di servizi turistici estivi, a motivo degli ingressi contingentati, seppur in ambiente aperto, con flessione del fatturato in questo ambito. Generalmente, l'offerta turistica è sempre stata ampia nella tipologia (oltre alle visite ambientali, anche quelle storiche e culturali) e numerosità degli eventi: per il 2020 non è stato possibile tutto ciò;
- la produzione agricola rispetto al 2019, ha subito solo una leggera flessione per la produzione del miele. Il pubblico ha continuato a gradire i prodotti biologici.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

- la pandemia ha sicuramente rappresentato un grosso ostacolo per il raggiungimento di alcuni fini istituzionali, dovuto proprio all'impossibilità di operare e lavorare nei mesi di lockdown

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie,)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	15.061,00 €	25.337,00 €	24.840,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	7.492,00 €	10.312,00 €	6.981,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	35.619,00 €	49.411,00 €	37.058,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	32.619,00 €	34.553,00 €	9.415,00 €
Contributi privati	7.571,00 €	936,00 €	5.367,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	4.000,00 €	3.000,00 €	2.000,00 €
Totale riserve	25.833,00 €	12.734,00 €	752,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	-2.602,00 €	13.531,00 €	12.349,00 €
Totale Patrimonio netto	27.231,00 €	29.265,00 €	15.101,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	-2.602,00 €	13.531,00 €	12.349,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	-8.433,00 €	14.546,00 €	13.065,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	4.000,00 €	3.000,00 €	2.000,00 €

capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci cooperatori volontari	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	89.831,00 €	128.509,00 €	84.746,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	61.825,00 €	63.968,00 €	44.071,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	68,82 %	49,77 %	52,00 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2020:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	20.553,00 €	20.553,00 €
Prestazioni di servizio	0,00 €	37.153,00 €	37.153,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	465,00 €	465,00 €
Rette utenti	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	32.619,00 €	7.571,00 €	40.190,00 €
Grants e progettazione	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altro	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

5 x mille

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Nel 2020 è stata fatta solo la campagna di raccolta fondi per il 5xmille.

Sono state stampate alcune cartoline distribuite a soci, volontari, clienti, utenti e la medesima è stata stampata sul bimestrale comunale per una uscita.

Le risorse ottenute, di modica entità, sono state utilizzate per il perseguimento degli scopi statutari

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Indicare se presenti:

Nel corso degli anni sono emerse alcune difficoltà comunicative ed organizzative tra le persone che a vario titolo lavorano nella cooperativa e anche tra la cooperativa e la Fondazione Ferretti, ente con il quale si coopera all'interno della medesima struttura. Per migliorare la collaborazione tra tutti, è stato dato avvio ad un percorso di incontri periodici sia tra tutti indistintamente, sia riunioni più ristrette tra il c.d.a. della cooperativa e il c.d.a. della Fondazione Ferretti per sviluppare un clima più affiatato nel team di lavoro

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

Si presta attenzione all'impatto ambientale delle nostre attività in primis attuando metodi di agricoltura e allevamento biologici.

Nelle attività educative e ricreative prediligiamo l'utilizzo di materiali naturali o di riciclo. Negli eventi utilizziamo solo materiale usa e getta compostabile, utilizziamo l'acqua del rubinetto o delle fonti pubbliche spillate in bottiglie di vetro, utilizziamo fornitori locali e prodotti biologici certificati o di fatto.

Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Strategie interne per la gestione dell'impatto ambientale:

Smaltimento rifiuti speciali: rifiuti agricoli, toner, batterie, olii esausti

Eventi/iniziative di sensibilizzazione su temi ambientali:

Titolo Eventi/iniziative	Tema	Luogo	Destinatari
PULIAMO IL MONDO	RIFIUTI	CASTELFIDARDO	CITTADINANZA

Indicatori di impatto ambientale (consumi di energia e materie prime, produzione di rifiuti ecc.) e variazione dei valori assunti dagli stessi

Indice dei consumi:

	Consumi anno di riferimento	Unità di misura
Energia elettrica: consumi energetici (valore)	6700	kWh
Gas/metano: emissione C02 annua	2550	litri
Carburante	\	\
Acqua: consumo d'acqua annuo	77	mc
Rifiuti speciali prodotti	15	kg
Carta	12	risme
Plastica: Kg Plastica/imballaggi utilizzati	\	\

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile interventi finalizzati alla riqualificazione, potenziamento e adeguamento di beni pubblici o beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali

interventi e servizi finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita

interventi di tutela e valorizzazione del patrimonio storico, culturale e delle tradizioni culinarie locali

interventi volti a stimolare lo sviluppo di attività attente allo sviluppo di energie rinnovabili, al riuso e al riciclo e più in generale attività connesse alla Green Economy

integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...)

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

- 1) INTERVENTI finalizzati al potenziamento e adeguamento di beni privati che assolvono ad un interesse pubblico funzionali allo sviluppo di attività economiche e/o sociali:
- A) la Cooperativa sociale nel 2020 ha provveduto a diversi lavori di manutenzione nei e dei sentieri della Selva di Castelfidardo. Oltre alle attività di visite guidate ambientali, il bosco è stato frequentato da tantissimi abitanti locali, che in periodo di pandemia e nel rispetto dei Decreti istitutivi delle zone rosse/arancioni, hanno passeggiato, camminato e svolto attività fisica proprio nella Selva, potendo entrare autonomamente, in quanto non presenti recinti ed aperta al pubblico.

La manutenzione del bosco e dei sentieri ha permesso quindi la migliore fruibilità del posto per gli utenti, con un impatto molto positivo anche sul benessere fisico e psichico delle persone;

- B) la Cooperativa ha svolto lavori di pulizia e cura dell'Uliveto, zona anche questa, di pubblico accesso, dove le persone possono passeggiare e godere del panorama. Oltre a ciò, la manutenzione dell'uliveto ha consentito e consente posivite ricadute sulla produzione delle olive e quindi dell'olio biologico.
- 2) INTERVENTI E SERVIZI finalizzati alla salvaguardia e al miglioramento delle condizioni

dell'ambiente e all'utilizzazione consapevole delle risorse naturali e tutela della biodiversità: a settembre 2020 la Selva cooperativa sociale ha partecipato ed organizzato a livello locale a PULIAMO IL MONDO, iniziativa che mira a migliorare le condizioni ambientali e a tutelare il patrimonio naturalistico locale, attraverso azioni di pulizia da sporcizie ed immondizie lasciate a terra. In particolare la pulizia è avvenuta nel Parco del Monumento Nazionale delle Marche, luogo frequentato da molti utenti, in quanto presente anche un'area giochi per bambini e all'interno, il cimitero cittadino. Un ambiente pulito è sempre garanzia di migliore fruibilità del bene pubblico.

Degne di nota sono le Immersioni forestali che hanno permesso di ampliare la visione su un utilizzo consapevole della risorsa ambientale Selva, come bosco qualificato per il Forest Bathing center ossia i Bagni di foresta, nel rispetto dell'ambiente visto come fonte di benessere per le persone.

- 3) ATTIVAZIONE di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita:
- A) nel 2020 il Centro Estivo ha rappresentato uno dei più importanti servizi rivolti ai bambini della scuola primaria, da giugno a settembre, facilitando così i genitori lavoratori nella gestione dei figli.Inoltre nei mesi di gennaio, febbraio, ottobre, novembre, è stato attivo il centro pomeridiano con frequenza 1/2 volte a settimana, rivolto a bambini di età scolare, durante il quale sono state svolte diverse attività ludico-ricreative, creative, laboratori vari. L'orientamento prevalente è stato quello di educare attraverso il gioco, agevolando la migliore conoscenza dell'ambiente e stimolando attivitò manuali;
- B) svolte nel 2020 le prime Immersioni forestali, il cui obiettivo è il recupero del benessere delle persone nell'ottica della promozione della salute, in quanto la frequentazione del bosco, per un certo tempo, nel rispetto di determinati protocolli, consente il miglioramento di diversi parametri bio-psico-sociali verificabili attraverso misurazioni non invasive. Le uscite fatte nel 2020 hanno permesso infatti la rilevazione non invasiva di valori, che hanno permesso di verificare il miglioramento di alcuni parametri.
- 4) INTERVENTI di valorizzazione del patrimonio storico, culturale: le attività di visite guidate ambientali nella Selva di Castelfidardo, sia in diurna, sia in notturna, sia le Immersioni forestali, hanno contribuito a valorizzare il patrimonio locale, in quanto la Selva ricade nell'area della Battaglia di Castelfidardo, di cui comunque si faceva cenno. Anche durante le Immersioni venivano raccontate storie ed aneddoti locali, peraltro molto apprezzati, offrendo così una panoramica culturale più ampio.
- 5) INTERVENTI rivolti a stimolare lo sviluppo di attività attente al riuso e al riciclo: durante le attività del Centro Estivo 2020 e del Centro pomeridiano (gen, feb, ott, nov), sono stati svolti molti laboratori sul riuso e riciclo, al fine di educare i bambini ad un corretto e consapevole utilizzo delle risorse. I bambini hanno potuto conoscere le modalità di riciclo ed hanno creato anche lavoretti da portare a casa come ricordo: in tal caso i bimbi stessi si fanno promotori di educazione ambientale anche nelle rispettive famiglie.
- 6) organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale: A) in tale sede rientrano il Centro Estivo e le attività del centro pomeridiano, che hanno coinvolto i bambini delle classi primarie, permettendo loro di trascorre parte del loro tempo in compagnia e parallelamente apprendere;

- B) in occasione delle due degustazioni di prodotti tipici biologici della Selva Coop. (agosto e settembre), la partecipazione delle due associazioni è avvenuta in seguito a contatti da loro provenienti. L'impatto è stato molto positivo e l'esperienza della degustazione in uliveto è stata apprezzata.
- 7) organizzazione e gestione di attività connesse al turismo responsabile e sostenibile: le visite guidate estive in diurna e notturna presso la Selva e le Immersioni forestali hanno contribuito a migliorare la consapevolezza e la diversa visione del bene comune ambiente. Il coinvolgimento è avvenuto tramite i social ed i circuiti informativi turistici.
- 8) integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...): nel 2020 sono state attivati due tirocini di inclusione sociali per soggetti fragili, con impatto molto positivo sulle persone coinvolte.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree naturalistiche

Aree di interesse storico, paesaggistico e culturale

Coinvolgimento della comunità

- per il Centro Estivo 2020: coinvolgimento di più enti del Terzo settore presenti a Castelfidardo, comunicazione alla cittadinanza attraverso i social, il mensile comunale, il passaparola. Il centro estivo presso la sede della cooperativa, negli anni è stato molto richiesto, molto alta la domanda. Le famiglie conoscono da anni la realtà ed apprezzano il tipo di lavoro che qui si svolge;
- nell'attività PULIAMO IL MONDO di settembre è stata coinvolta la cittadinanza attraverso i social: purtroppo la partecipazione non è stata come gli anni scorsi;
- le visite guidate alla Selva in diurna e notturna sono sempre rivolte sia agli abitanti del posto, sia a turisti, comunque alla comunità. La partecipazione all'edizione 2020 è stata discreta, coinvolgendo sia i locali, sia i forestieri. Alcuni abitanti locali hanno apprezzato ancora di più il patrimonio naturalistico della zona, riconoscendone l'importanza della tutela e salvaguardia. La pubblicità degli eventi è avvenuta tramite i social ed il coinvolgimento dei circuiti locali del turismo;
- Immersioni forestali: nel luglio 2020 è stata organizzata la prima immersione, la quale ha riscosso molto successo. Ha partecipato sia la cittadinanza, sia utenti provenienti da altri comuni, anche distanti dalla zona: l'obiettivo primario nell'occasione, era di avere una platea diversificata di utenti, necessaria per la qualificazione della Selva come Forest Bathing Center, ottenuta poi in data 03/09/2020, in quanto la valutazione ha superato ampiamente i valori base. Gli utenti sono stati coinvolti tramite i social, tramite la collaborazione con l'Associazione italiana di medicina forestale;
- per le due degustazioni di prodotto bio della Selva Coop. le associazioni che hanno contattato la Cooperativa conoscevano già il luogo, per cui c'è stato un loro interessamento diretto. Agli eventi hanno partecipato gli associati delle rispettive realtà.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Niente da rilevare

Altri aspetti di natura sociale, la parità di genere, il rispetto dei diritti umani, la lotta contro la corruzione ecc.

La cooperativa è molto piccola e la gestione è a livello "familiare"

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Una riunione con tre partecipanti

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Approvazione del bilancio, copertura delle perdite

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? Sì

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Il bilancio sociale dovrà dare conto del monitoraggio posto in essere e degli esiti dello stesso mediante la relazione dell'organo di controllo, costituente parte integrante del bilancio sociale stesso.

Nota per le COOPERATIVE SOCIALI (E PER LE COOPERATIVE IN GENERE):

Occorre specificare che l'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative.

Sul punto, la norma del D.M. 04/07/2019 ricalca l'orientamento già espresso dal Ministero del Lavoro e delle politiche sociali prot. 2491 del 22 febbraio 2018 e la successiva Nota del 31 gennaio 2019, che ha ritenuto non applicabili alle cooperative sociali le disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale).

b) Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8)

- esercizio in via esclusiva o principale di una o più attività di cui all'art. 5, comma 1 per finalità civiche solidaristiche e di utilità sociale, in conformità con le norme particolari che ne disciplinano l'esercizio, nonché, eventualmente, di attività diverse da quelle di cui al periodo precedente, purché nei limiti delle previsioni statutarie e secondo criteri di secondarietà e strumentalità secondo criteri e limiti definiti dal decreto ministeriale di cui all'art. 6 del codice del Terzo settore;
- rispetto, nelle attività di raccolta fondi effettuate nel corso del periodo di riferimento, dei principi di verità trasparenza e correttezza nei rapporti con i sostenitori e il pubblico e in conformità alle linee guida ministeriali di cui all'art. 7 comma 2 del codice del Terzo settore;
- perseguimento dell'assenza dello scopo di lucro, attraverso la destinazione del patrimonio, comprensivo di tutte le sue componenti (ricavi, rendite, proventi, entrate comunque denominate) per lo svolgimento dell'attività statutaria;
- l'osservanza del divieto di distribuzione anche indiretta di utili, avanzi di gestione, fondi e riserve a fondatori, associati, lavoratori e collaboratori, amministratori ed altri componenti degli organi sociali, tenendo conto degli indici di cui all'art. 8, comma 3, lettere da a) a e);

Relazione organo di controllo

Non è previsto l'organo di controllo